



TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

EU, _____

CARGO/DEPARTAMENTO: _____

DECLARO QUE TOMEI CONHECIMENTO E COMPREENDI O CÓDIGO DE CONDUTA E POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO DA LOGA, QUE INCORPORA AS DISPOSIÇÕES DA LEI ANTICORRUPÇÃO (12.846/2013), ASSIM COMO A POLÍTICA ANTISSUBORNO. ATESTO QUE RECEBI UMA CÓPIA DO DOCUMENTO E QUE ME COMPROMETO A CUMPRIR-LO NO DESEMPENHO DE MINHAS ATIVIDADES/PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM TODOS OS SEUS TERMOS, CONDIÇÕES E PRINCÍPIOS ÉTICOS.

DECLARO AINDA QUE, EM SITUAÇÕES DE DÚVIDA OU OMISSÃO DE PREVISÃO NO PROGRAMA DE INTEGRIDADE, INFORMAREI IMEDIATAMENTE O FATO AO MEU LÍDER/GESTOR DO CONTRATO OU À COMISSÃO DE CONDUTA, POR MEIO DO CANAL DE INTEGRIDADE.

_____, DE _____ DE _____.

LOCAL E DATA

NOME: _____

ASSINATURA: _____

DEPARTAMENTO E UNIDADE: _____

Visão

Ser referência na gestão de resíduos, pela excelência na atuação em uma das maiores cidades do mundo, garantindo qualidade para o meio ambiente e sustentabilidade para o negócio

Missão

Executar com responsabilidade, planejamento e qualidade serviços de coleta, transporte, tratamento e disposição final de resíduos domiciliares e dos serviços de saúde, valorizando as pessoas e utilizando recursos tecnológicos e logísticos, além de desenvolver a conscientização ambiental das comunidades que atendemos e promover o desenvolvimento sustentável da cidade.

Valores

Os valores que defendemos são nossas crenças para termos sucesso na missão a que nos propomos:

- ✓ Operamos com segurança
- ✓ Praticamos Responsabilidade Socioambiental
- ✓ Trabalhamos com excelência
- ✓ Somos éticos e transparentes



www.Loga.com.br

Programa de Integridade Loga

LOGA-PRES-COD-02 rev. 03 – 13/03/2020



Código de Conduta,
Políticas Anticorrupção
e Antissuborno





PALAVRA DO PRESIDENTE

Com o intuito de reforçar o nosso compromisso em conduzir todas as atividades do negócio, com os mais altos padrões de honestidade e integridade, a Loga disponibiliza aos colaboradores o Código de Conduta e as Políticas Anticorrupção e Antissuborno por meio de uma abordagem de zero tolerância à corrupção ou quaisquer outros atos antiéticos.

Com o propósito de assegurar o cumprimento de todas as atividades da Loga, com ética e transparência, as Políticas Anticorrupção e Antissuborno visam garantir que os colaboradores observem e cumpram os requisitos, não apenas da Lei Anticorrupção (nº 12.846/2013), mas também de todos os procedimentos estabelecidos pela empresa.

O Código de Conduta une os princípios e valores que a Loga utiliza na condução de seus negócios, aplicáveis a todos os seus colaboradores, bem como seus parceiros de negócios.

Peço que faça a leitura, reflita, compreenda e aplique as orientações contidas no Código de Conduta e nas Políticas Anticorrupção e Antissuborno, que servem como guia para condução do nosso trabalho.

Por fim, a Loga disponibiliza o Canal de Integridade como forma de monitorar e estimular as medidas cabíveis para a melhoria contínua sobre eventuais desvios de conduta e falta de ética nas relações interpessoais.

Valnei Souza Nunes
Diretor-presidente



TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

EU, _____

CARGO/DEPARTAMENTO: _____

DECLARO QUE TOMEI CONHECIMENTO E COMPREENDI O CÓDIGO DE CONDUTA E POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO DA LOGA, QUE INCORPORAM AS DISPOSIÇÕES DA LEI ANTICORRUPÇÃO (12.846/2013), ASSIM COMO A POLÍTICA ANTISSUBORNO. ATESTO QUE RECEBI UMA CÓPIA DO DOCUMENTO E QUE ME COMPROMETO A CUMPRIR-LO NO DESERVA DE MINHAS ATIVIDADES/PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM TODO O SEU TERMO, CONDIÇÕES E PRINCÍPIOS ÉTICOS.

DECLARO AINDA QUE, EM SITUAÇÕES DE DÚVIDA OU OMISSÃO DE INFORMAÇÃO NO PROGRAMA DE INTEGRIDADE, INFORMAREI IMEDIATAMENTE O FATO AO MEU LÍDER/GESTOR DO CONTRATO OU À COMISSÃO DE CONDUTA, POR MEIO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO DIRETOS.


_____, _____ DE _____ DE _____.

LOCAL E DATA

NOME: _____

ASSINATURA: _____

DEPARTAMENTO E UNIDADE: _____



VOCÊ SABE QUAIS SÃO AS QUALIDADES MAIS VALORIZADAS DENTRO DA LOGA?

AQUELAS QUE NOS DIFERENCIAM E NOS FAZEM EVOLUIR?




OPERAMOS COM SEGURANÇA!

TRABALHAMOS COM EXCELÊNCIA!

PRATICAMOS RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL!

SOMOS ÉTICOS E TRANSPARENTES!



POR ISSO, NA LOGA ESSAS QUALIDADES SÃO CHAMADAS DE **VALORES!**

ESSES VALORES SUSTENTAM A NOSSA **MISSÃO** DE: "EXECUTAR COM RESPONSABILIDADE, PLANEJAMENTO E QUALIDADE OS SERVIÇOS DE COLETA..."



...VALORIZANDO AS PESSOAS E UTILIZANDO RECURSOS TECNOLÓGICOS E LOGÍSTICOS."

ALEM DE DESENVOLVER A CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL DAS COMUNIDADES QUE ATENDEMOS E PROMOVER O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA CIDADE.




ESSE É O NOSSO **PROPÓSITO MAIOR DE EXISTIR!**

E A **RAZÃO** PELA QUAL VOCÊ TRABALHA AQUI!




E TUDO ISSO SE TRADUZ EM UM **OBJETIVO AINDA MAIOR A SER CONQUISTADO!**



ESSE OBJETIVO ESTÁ
DESCRITO NA NOSSA
VISÃO DE FUTURO:
"SER REFERÊNCIA
NA GESTÃO DE
RESÍDUOS..."

...GARANTINDO
QUALIDADE PARA O
MEIO AMBIENTE E
SUSTENTABILIDADE
PARA O NEGÓCIO."



TRABALHAMOS
PARA ISSO! TODOS
OS DIAS!!

UÉ, JOÃO...
E COMO VOCÊ
SABE DE TUDO
ISSO?!

ORA, PAULO, PRA
CRESCER NA VIDA, A GENTE
PRECISA SE INTERESSAR
PELO QUE FAZ!

É
VERDADE...
VOCÊ TEM
RAZÃO!

ENTÃO,
DIZ AÍ... VOCÊ
SABE O QUE É
ESSE **CÓDIGO DE
CONDUTA**?





...É PRECISO IR ALÉM! É PRECISO RESPEITAR O MEIO AMBIENTE E A SOCIEDADE, MANTENDO UMA **POSTURA ÉTICA** DIANTE DE TODOS OS PÚBLICOS COM OS QUAIS NOS RELACIONAMOS: COLABORADORES, MUNICÍPIES, COMUNIDADE, FORNECEDORES, ACIONISTAS E DEMAIS PARTES RELACIONADAS.





QUANDO A EMPRESA DEFINE UM CÓDIGO DE CONDUTA, POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO DEVEM SER SEGUIDOS POR TODOS!



E ESPERA QUE CADA PESSOA CUMpra A SUA PARTE, RESPEITANDO O CÓDIGO DE CONDUTA, AS POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO, ASSIM COMO OS PROCEDIMENTOS.



Fazer o seu trabalho bem feito, com **excelência**...



...procurando sempre melhorar a **qualidade** dos serviços prestados!



Seguir as normas e procedimentos de **saúde e segurança** para garantir o bem-estar de todos!



Valorizar o trabalho em **equipe** e o envolvimento na vida da empresa!



Cultivar a aparência pessoal e vestuário corretos, que respeitem as regras e os valores do ambiente onde trabalha.



Zelar pelo patrimônio da empresa e pelos equipamentos que lhe forem confiados!



Trabalhar com honestidade, integridade, respeito, lealdade e eficiência.



E-mails e internet somente para **uso profissional**, respeitando os princípios morais e éticos desse código.



Preservar e garantir o **sigilo** das informações da empresa, acionistas e fornecedores!



POR EXEMPLO, NÃO DEVEMOS DIVULGAR INFORMAÇÕES OU DOCUMENTOS COMO CONTRATOS CELEBRADOS, PROJETOS, PREÇOS DE SERVIÇOS PRESTADOS, INFORMAÇÕES PESSOAIS DOS COLABORADORES, COMO REMUNERAÇÃO...

...E JAMAIS INFORMAR SENHAS OU QUALQUER DADO SIGILOSO DA EMPRESA...



E DAR ENTREVISTAS PARA EMISSORAS DE TV, ISSO PODE?

NÃO! QUALQUER DEPOIMENTO PARA RÁDIOS, TVs, REVISTAS, JORNAIS E ATÉ REDES SOCIAIS SÓ PODE SER FEITO COM A **PRÉVIA AUTORIZAÇÃO DA DIRETORIA!**



ENTENDI... E QUAIS SÃO AS OUTRAS **CONDUTAS ÉTICAS** QUE DEVEMOS TER?



Respeitar a diversidade e criar um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores, incluindo terceiros, sejam tratados com respeito e cortesia. Isso significa **dizer não a qualquer forma de discriminação**, seja por raça, sexo, idade, orientação sexual, religião, condição social, nacionalidade, convicção política etc.



Também significa que é inaceitável qualquer conduta que cause constrangimento ou intimidação, como ameaças, chantagens, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual, ofensas, insultos, exposição ao ridículo etc.



Ter **responsabilidade social**, por meio de ações sociais, e respeito à cultura e tradições das comunidades locais!



Preservar o **meio ambiente**, respeitando as leis e normas ambientais e buscar o desenvolvimento sustentável!



Pautar o relacionamento com **autoridades, políticos e governo** por atitudes transparentes, profissionais e corretas!



E **repudiar** ações consideradas anticompetitivas, monopolistas ou contrárias às boas práticas de mercado!



LMA DÚVIDA, JOÃO... E SE EU INDICAR ALGUM PARENTE PRA TRABALHAR NA EMPRESA?



NESSE CASO, VOCÊ DEVE INFORMAR AO SEU SUPERIOR IMEDIATO E À ÁREA DE RH.



SEGUNDO O CÓDIGO, PARENTES PODEM TRABALHAR NA MESMA EMPRESA, DESDE QUE NÃO SEJAM HIERARQUICAMENTE SUBORDINADOS UM AO OUTRO!



TAMBÉM DEVEMOS INFORMAR AO NOSSO SUPERIOR E À ÁREA DE RH TODA SITUAÇÃO EM QUE UM INTERESSE PESSOAL CONFLITE COM O INTERESSE DA EMPRESA.



PERFEITO! INFORMANDO A GENTE EVITA QUALQUER PROBLEMA FUTURO.



E TEM MAIS?

É ISSO AÍ!

TEM SIM!

Não obter ou favorecer **vantagens indevidas** decorrentes da função ou cargo que ocupa dentro da empresa.



Assumir o **compromisso** de não usar em seu benefício ou de terceiros qualquer informação estratégica a que tiver acesso.



Não omitir, falsificar ou adulterar qualquer tipo de registro, dados ou informação.



Não receber presentes que caracterizem qualquer tipo de influência nas decisões relativas às suas atividades e funções.



E, POR EXEMPLO SE O DONO DO BAR DER UMA "CAIXINHA" PRA GENTE RETIRAR O SEU RESÍDUO DE GRANDE GERADOR? ISSO FERE O CÓDIGO?



COM CERTEZA! ISSO NÃO É COLETA DOMICILIAR! ACEITAR ESSE DINHEIRO É ACEITAR SUBORNO E ISSO É MUITO GRAVE!!! NA LOGA, EXISTE A POLÍTICA ANTISSUBORNO, QUE PROÍBE O SUBORNO.



PARA COLETA DE GRANDES GERADORES DE RESÍDUOS, COMO BARES, RESTAURANTES, MERCADOS, PADARIAS ETC, EXISTEM EMPRESAS ESPECÍFICAS!



É PROIBIDO:

FAZER CAMPANHA POLÍTICA DENTRO DA EMPRESA OU DURANTE O TRABALHO.



FAZER CAMPANHA SINDICAL DENTRO DA EMPRESA OU DURANTE O TRABALHO.



PROMOVER BAGUNÇA, DISCUSSÃO OU GRITARIAS DENTRO DO AMBIENTE DE TRABALHO.



RETIRAR, SEM AUTORIZAÇÃO, QUALQUER VEÍCULO, EQUIPAMENTO, OBJETO OU DOCUMENTO DA EMPRESA.



MANTER OUTROS EMPREGOS OU INICIATIVAS QUE CONCORRAM COM NOSSA EMPRESA.



BEBER EM SERVIÇO, FAZER USO DE DROGAS OU PRATICAR QUALQUER ATIVIDADE QUE PREJUDIQUE O NOSSO TRABALHO.



TRAZER PESSOAS ESTRANHAS AO SERVIÇO SEM AUTORIZAÇÃO DA PORTARIA OU DA RECEPÇÃO.



TER ATIVIDADES PARALELAS DURANTE O EXPEDIENTE QUE PREJUDIQUEM SUA ATUAÇÃO PROFISSIONAL OU CAUSEM CONFLITO COM OS INTERESSES DA LOGA.



USAR QUALQUER TIPO DE ARMA.



FIXAR ADESIVOS OU ENFEITES EM QUALQUER VEÍCULO, EQUIPAMENTO OU PARTE DA EMPRESA.



TRANSPORTAR PESSOAS ESTRANHAS E OBJETOS INDEVIDOS NOS VEÍCULOS DA EMPRESA.



UTILIZAR OS VEÍCULOS OU EQUIPAMENTOS DA EMPRESA EM ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



Ô, JOÃO... E SE ALGUÉM FERIR O CÓDIGO OU AS POLÍTICAS O QUE FAZER?



É NOSSA **RESPONSABILIDADE** REPORTAR NO CANAL DE INTEGRIDADE DA LOGA!

FAZER UMA DENÚNCIA?



ISSO MESMO! NÃO DEVEMOS NOS OMITIR DIANTE DE UMA SITUAÇÃO ANTIÉTICA, CERTO?

E COMO EU FAÇO O RELATO?



EXISTEM 2 FORMAS!

ANOTE AÍ! PAULÃO, OS NOSSOS **CANAIS DE INTEGRIDADE!**



Por telefone:



0800 792 1017 (ligação gratuita)

Pelo site:



www.canaldeintegridade.com.br/loga

A COMISSÃO DE CONDOTA ANALISA OS CASOS E SE COMPROMETE A TOMAR AS MEDIDAS NECESSÁRIAS PARA ATENDER CADA DENÚNCIA!



SE CONFIRMADO O DESCUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDOTA E DAS POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO ASSIM COMO OS PROCEDIMENTOS, SERÃO APLICADAS SANÇÕES INTERNAS AOS RESPONSÁVEIS, DE ACORDO COM A GRAVIDADE DO CASO!



AS PENALIDADES SÃO:

- ADVERTÊNCIA VERBAL.
- ADVERTÊNCIA ESCRITA.
- SUSPENSÃO.
- DEMISSÃO, COM OU SEM JUSTA CAUSA.

A LOGA INCENTIVA A UTILIZAÇÃO DO CANAL, MAS AS DENÚNCIAS DEVEM SER FEITAS DE BOA-FÉ, COM RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO ÉTICO!



E MENTIRAS, FALSAS ACUSAÇÕES OU INFORMAÇÕES INCORRETAS TAMBÉM SÃO CONSIDERADAS VIOLAÇÕES DO CÓDIGO DE CONDOTA E DAS POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO, CERTO?

É ISSO AÍ!



MAS, JOÃO, E SE EU TIVER UMA DÚVIDA SOBRE ALGUMA CONDUTA ÉTICA... EU POSSO CONSULTAR NO CANAL?

CLARO!
O CANAL TAMBÉM ESCLARECE DÚVIDAS E ORIENTA A MELHOR FORMA DE AGIR! ESSE É UM JEITO DE PREVENIR QUALQUER VIOLAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA E DAS POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO.

ALIÁS, É MUITO IMPORTANTE QUE TODOS CONHEÇAM E ENTENDAM OS PRINCÍPIOS ÉTICOS DOS NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA E DAS NOSSAS POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO.



ISSO É TÃO IMPORTANTE QUE, DE TEMPOS EM TEMPOS, A LOGA RECICLARÁ ESSE CONHECIMENTO JUNTO A TODOS OS SEUS COLABORADORES!

UM NOVO TREINAMENTO?

EXATAMENTE!



O OBJETIVO É VALORIZAR A CULTURA ÉTICA NA EMPRESA, FORTALECENDO NOSSOS VALORES E NOSSA IMAGEM! TUDO ISSO REPRESENTA O **PROGRAMA DE INTEGRIDADE LOGA!**



E ISSO NÃO SE FAZ
SÓ NO PAPEL, SE FAZ NA PRÁTICA!
NA INICIATIVA DE CADA UM!!!



QUEREMOS SER RECONHECIDOS COMO
PROFISSIONAIS QUE ATUAM DE FORMA CORRETA,
JUSTA E ÉTICA, VOLTADAS PARA O BEM COMUM!!



AFINAL, SE QUEREMOS UMA SOCIEDADE
MELHOR, TEMOS QUE DAR O EXEMPLO!



SEJA EM CASA, NO TRABALHO, NA
ESCOLA DOS FILHOS, EM TODO LUGAR!!



LIMA GRANDE
EMPRESA SE
CONSTRÓI COM
BOAS
ATTITUDES!!



E SUA FORÇA E
CREDIBILIDADE SÃO
DETERMINADAS POR
CONDUTAS ÉTICAS
E TRANSPARENTES
NO DIA A DIA.

FIM



"Código de Conduta e Política Anticorrupção" - é uma publicação feita com exclusividade para a Loga pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egidio, 167 - São Paulo - SP - 02461-010 | Tel: (11) 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br | Diretor: Alexandre T Montandon | 2014 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 2ª Edição: março/2020.

