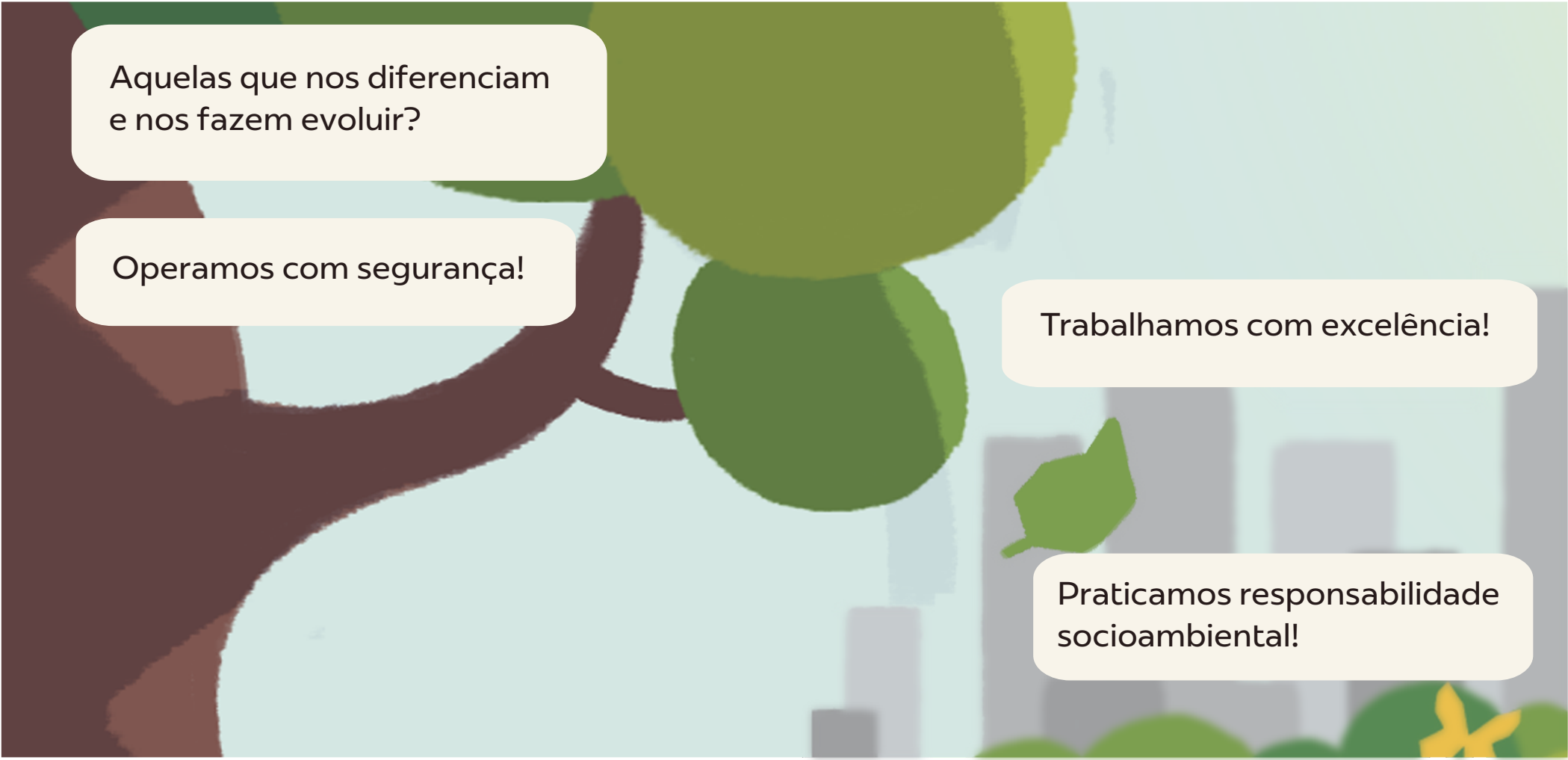


Você sabe quais são as qualidades mais valorizadas dentro da Loga?

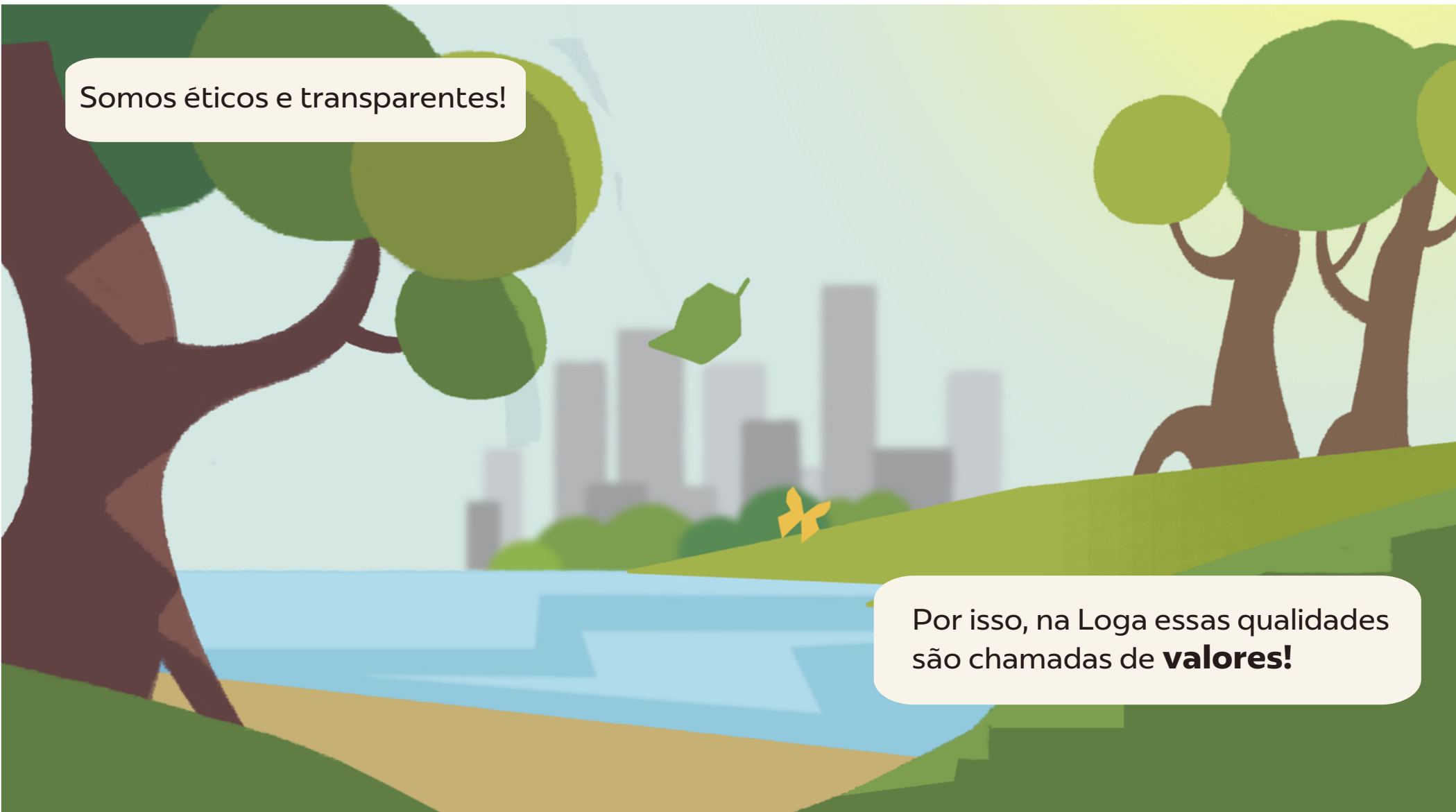


Aquelas que nos diferenciam e nos fazem evoluir?

Operamos com segurança!

Trabalhamos com excelência!

Praticamos responsabilidade socioambiental!



Somos éticos e transparentes!

Por isso, na Loga essas qualidades são chamadas de **valores!**



Esses valores sustentam a nossa **missão** de: “executar com responsabilidade, planejamento e qualidade os serviços de coleta...”



...valorizando as pessoas e utilizando recursos tecnológicos e logísticos”.

Além de desenvolver a conscientização ambiental das comunidades que atendemos e promover o desenvolvimento sustentável da cidade.



Esse é nosso **propósito maior de existir!**

E a **razão** pela qual você trabalha aqui!

E tudo isso se traduz em **um objetivo ainda maior a ser conquistado!**



Esse objetivo está descrito na nossa **visão de futuro**: "Ser referência na gestão de resíduos..."

...garantindo qualidade para o meio ambiente e sustentabilidade para o negócio".



Trabalhamos para isso! Todos os dias!!

Ué, João... e como você sabe de tudo isso?



Ora, Paulo, pra crescer na vida, a gente precisa se interessar pelo que faz!

É verdade... você tem razão!

Então, diz aí... você sabe o que é esse **código de conduta**?





Veja... o objetivo da Loga é ser referência na gestão de resíduos, não é mesmo?

É isso aí!

Para isso, não basta apenas oferecer os melhores serviços...

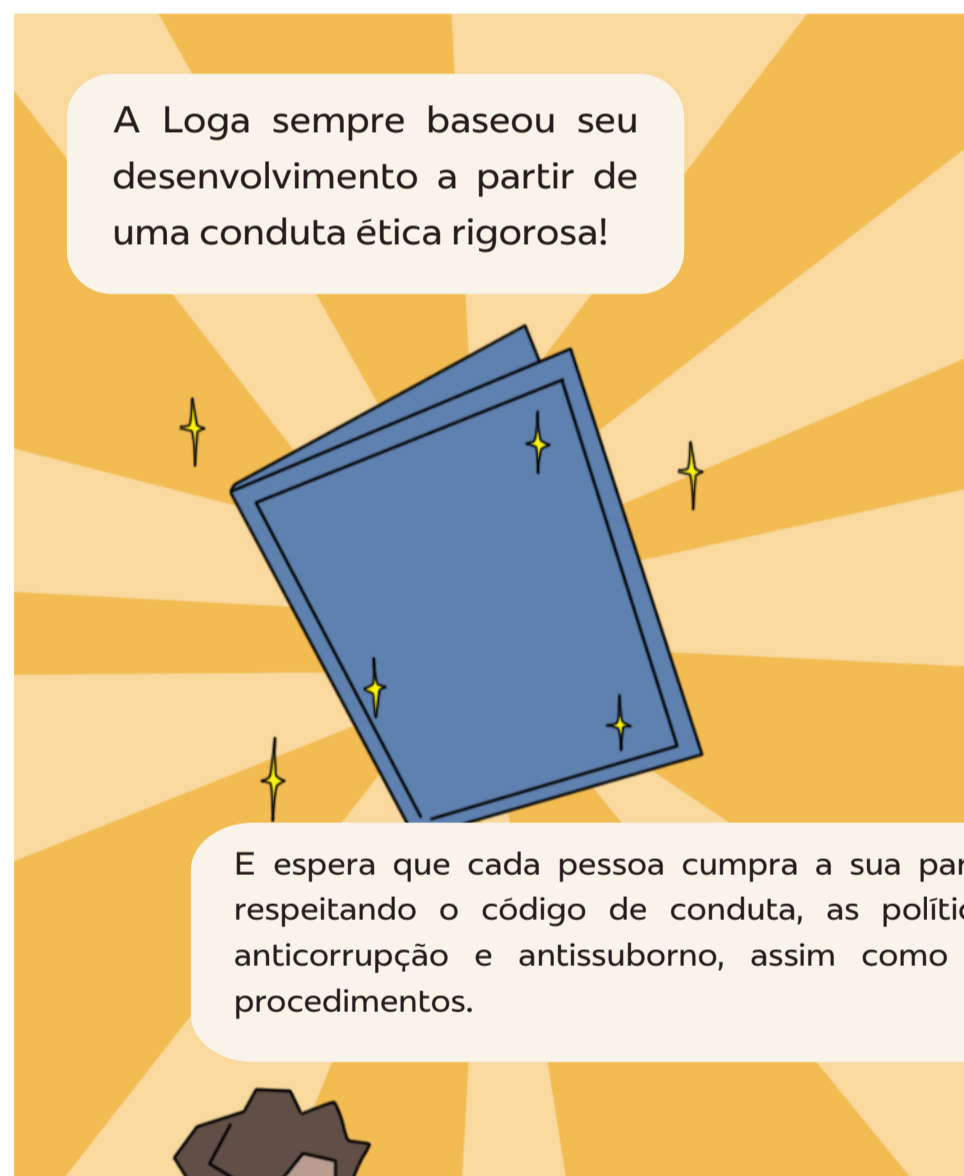
...é preciso ir além! É preciso respeitar o meio ambiente e a sociedade, mantendo uma postura ética diante de todos os públicos com os quais nos relacionamos: Colaboradores, munícipes, comunidade, fornecedores, acionistas e demais partes relacionadas.



Esse é o espírito do código de conduta da **Loga!!!**

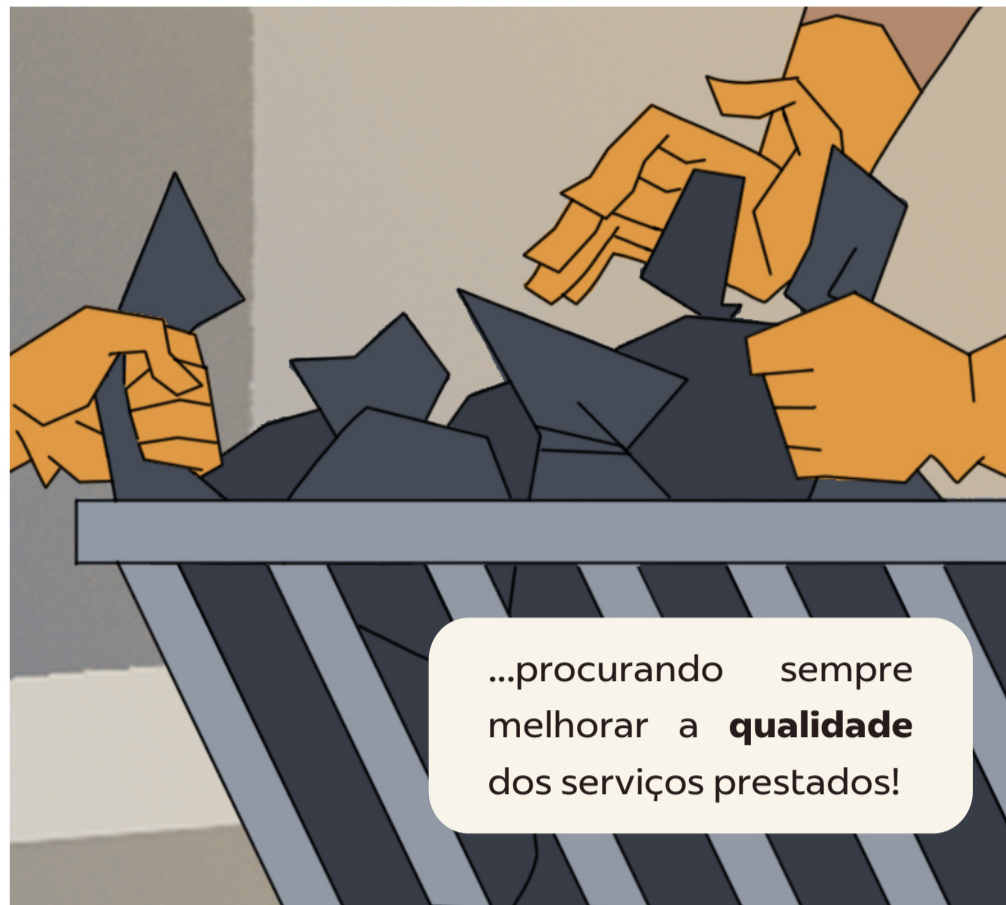
E nós também temos as políticas anticorrupção e antissuborno da Loga...

... que devem ser conhecidas e praticadas por todos, independentemente da função ou posição!





Fazer o seu trabalho bem feito, com **excelência**...



...procurando sempre melhorar a **qualidade** dos serviços prestados!

Seguir as normas e procedimentos de **saúde e segurança** para garantir o bem-estar de todos!


Valorizar o trabalho em **equipe** e o envolvimento na vida da empresa!



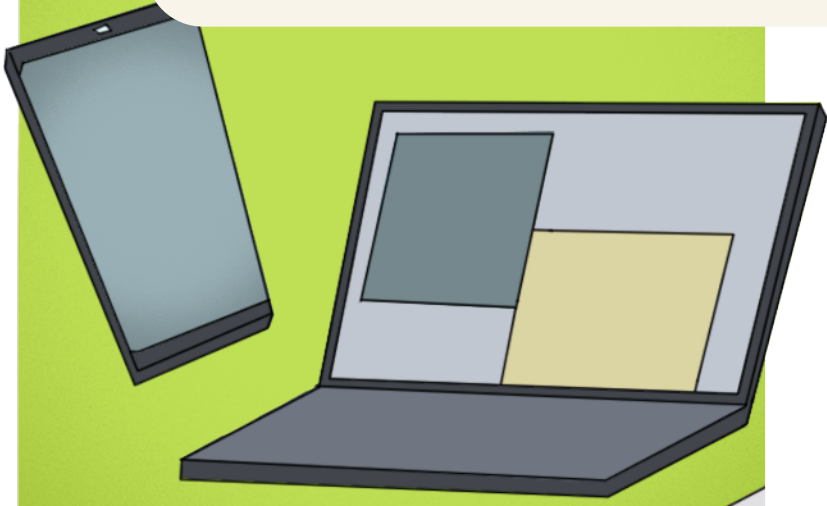
**Cultivar** a aparência pessoal e vestuário corretos, que respeitem as regras e os valores do ambiente onde trabalha.




**Zelar** pelo patrimônio da empresa e pelos equipamentos que lhe forem confiados!



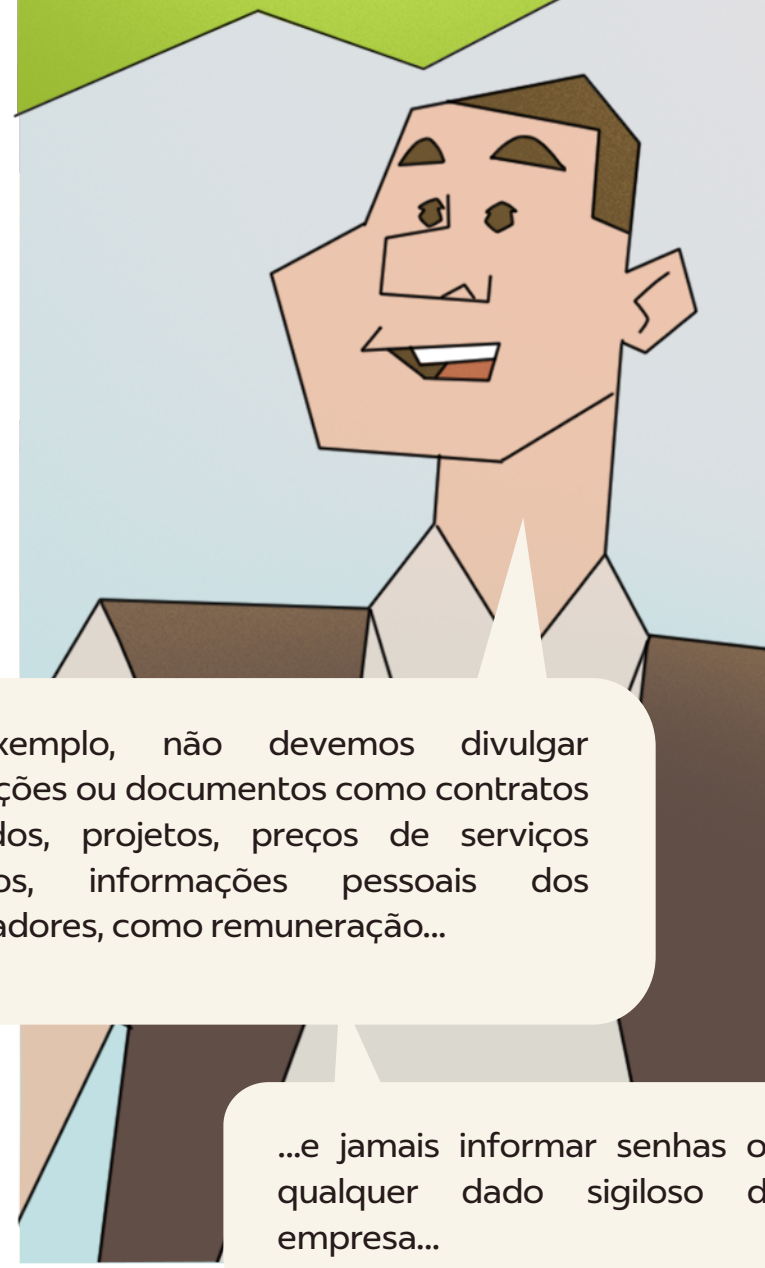
**Trabalhar** com honestidade, integridade, respeito, lealdade e eficiência.



E-mails e internet somente para **uso profissional**, respeitando os princípios morais e éticos desse código.




Preservar e garantir o **sigilo** das informações da empresa, acionistas e fornecedores!



Por exemplo, não devemos divulgar informações ou documentos como contratos celebrados, projetos, preços de serviços prestados, informações pessoais dos colaboradores, como remuneração...

...e jamais informar senhas ou qualquer dado sigiloso da empresa...



E dar entrevistas para emissoras de tv, isso pode?

Não! Qualquer depoimento para rádios, tvs, revistas, jornais e até redes sociais só pode ser feito com a **prévia autorização para Comunicação**.



Entendi... e quais são as outras condutas éticas que devemos ter?

Respeitar a diversidade e criar um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores, incluindo terceiros, sejam tratados com respeito e cortesia. Isso significa **dizer não a qualquer forma de discriminação**, seja por raça, sexo, idade, orientação sexual, religião, condição social, nacionalidade, convicção política etc.



Também significa que é inaceitável qualquer conduta que cause constrangimento ou intimidação, como ameaças, chantagens, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual, ofensas, insultos, exposição ao ridículo etc.



Ter **responsabilidade social**, por meio de ações sociais, e respeito à cultura e tradições das comunidades locais!

Preservar o meio ambiente, respeitando as leis e normas ambientais e buscar o desenvolvimento sustentável!

Pautar o relacionamento com **autoridades, políticos e governo** por atitudes transparentes, profissionais e corretas!

E **repudiar** ações consideradas anticompetitivas, monopolistas ou contrárias às boas práticas de mercado!



Nesse caso, você deve **informar ao seu superior imediato e à área de RH.**

Segundo o código, parentes podem trabalhar na mesma empresa, desde que não sejam hierarquicamente subordinados um ao outro!

Uma dúvida, João... e se eu indicar algum parente pra trabalhar na empresa?



Também devemos informar ao nosso superior e à área de RH toda situação em que um interesse pessoal conflite com o interesse da empresa.



Perfeito! Informando a gente evita qualquer problema futuro. E tem mais?

É isso aí!

Tem sim!





Não esquece daquele "favorzinho"...

Valeu, chefe!

Não obter ou favorecer **vantagens indevidas** decorrentes da função ou cargo que ocupa dentro da empresa.



Assumir o **compromisso** de não usar em seu benefício ou de terceiros qualquer informação estratégica a que tiver acesso.



**Não omitir**, falsificar ou adulterar qualquer tipo de registro, dados ou informação.



**Não receber presentes** que caracterizem qualquer tipo de influência nas decisões relativas às suas atividades e funções.



E, por exemplo se o dono do bar der uma "caixinha" pra gente retirar o seu resíduo de grande gerador? Isso fere o código?

Para coleta de grandes geradores de resíduos, como bares, restaurantes, mercados, padarias etc, existem empresas específicas!

Com certeza! Isso não é coleta domiciliar! Aceitar esse dinheiro é aceitar suborno e isso é muito grave!!! Na Loga, existe a política antissuborno, que proíbe o suborno.

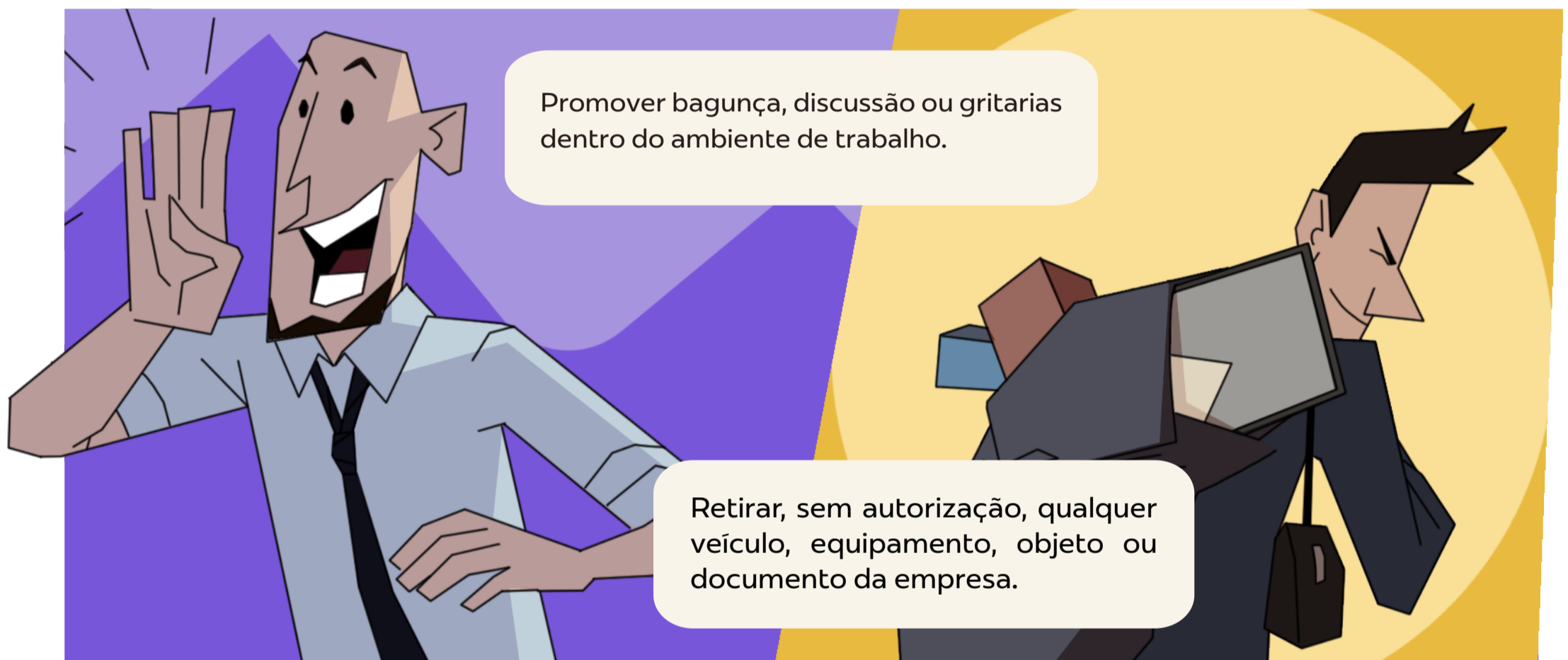
E o que mais é proibido?

## É PROIBIDO!



Fazer campanha política dentro da empresa ou durante o trabalho.

Fazer campanha sindical dentro da empresa ou durante o trabalho.



Promover bagunça, discussão ou gritarias dentro do ambiente de trabalho.

Retirar, sem autorização, qualquer veículo, equipamento, objeto ou documento da empresa.



Manter outros empregos ou iniciativas que concorram com nossa empresa.

Beber em serviço, fazer uso de drogas ou praticar qualquer atividade que prejudique o nosso trabalho.



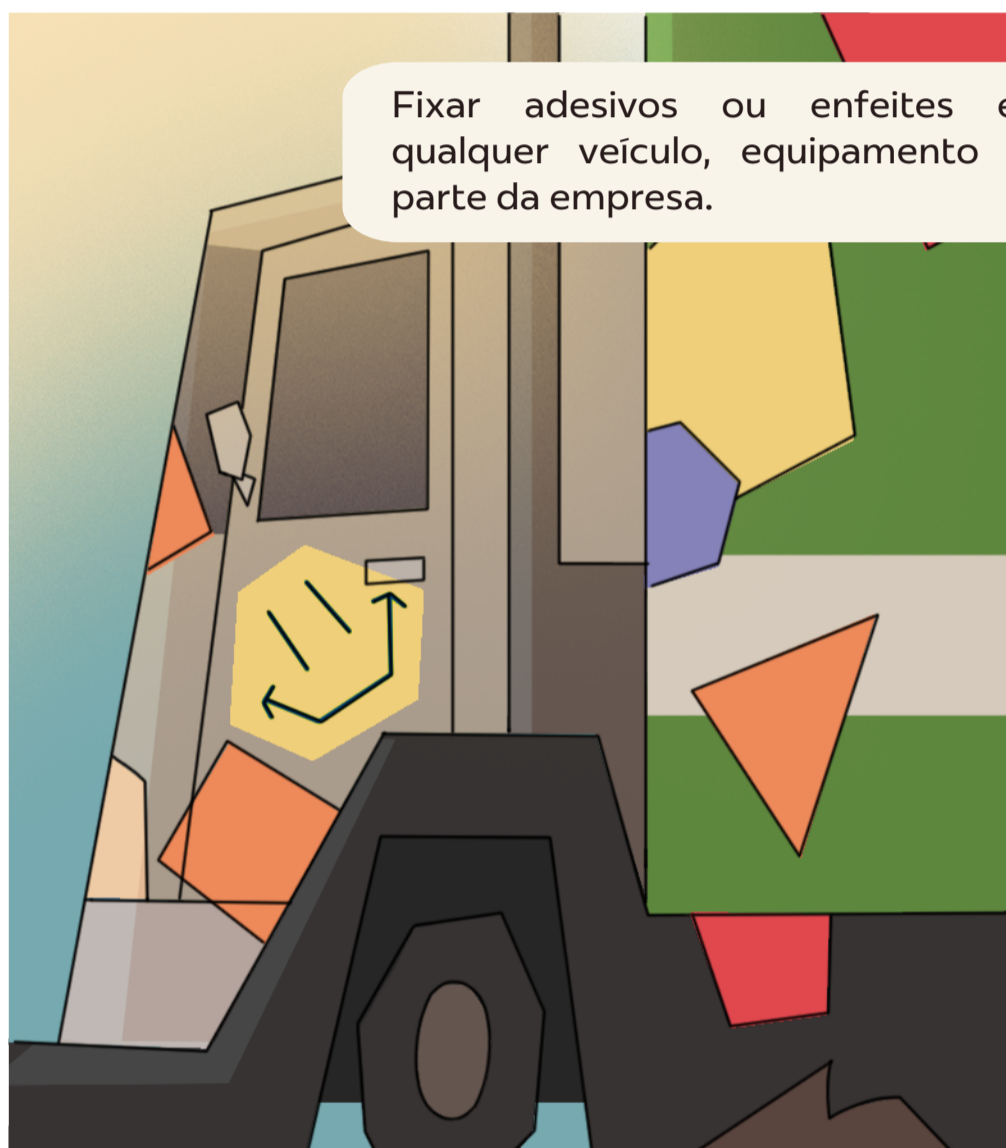
Trazer pessoas estranhas ao serviço sem autorização da portaria ou da recepção.



Ter atividades paralelas durante o expediente que prejudiquem sua atuação profissional ou causem conflito com os interesses da Loga.



Fixar adesivos ou enfeites em qualquer veículo, equipamento ou parte da empresa.



Usar qualquer tipo de arma.



Transportar pessoas estranhas e objetos indevidos nos veículos da empresa.



Utilizar os veículos ou equipamentos da empresa em atividades não relacionadas ao trabalho.







A comissão de conduta analisa os casos e se compromete a tomar as medidas necessárias para atender cada denúncia!



Se confirmado o descumprimento do código de conduta e das políticas anticorrupção e antissuborno assim como os procedimentos, serão aplicadas sanções internas aos responsáveis, de acordo com a gravidade do caso!

As penalidades são:

- \* Advertência verbal.
- \* Advertência escrita.
- \* Suspensão.
- \* Demissão, com ou sem justa causa.



A Loga incentiva a utilização do canal, mas as denúncias devem ser feitas de boa-fé, com responsabilidade e compromisso ético!



E mentiras, falsas acusações ou informações incorretas também são consideradas violações do código de conduta e das políticas anticorrupção e antissuborno, certo?

É isso aí!

Mas, João, e se eu tiver uma dúvida sobre alguma conduta ética... eu posso consultar no canal?

Claro! O canal também esclarece dúvidas e orienta a melhor forma de agir! Esse é um jeito de prevenir qualquer violação do código de conduta e das políticas anticorrupção e antissuborno.



Aliás, é muito importante que todos conheçam e entendam os princípios éticos dos nosso código de conduta e das nossas políticas anticorrupção e antissuborno.



Isso é tão importante que, de tempos em tempos, a Loga **reciclará esse conhecimento junto a todos os seus colaboradores!**



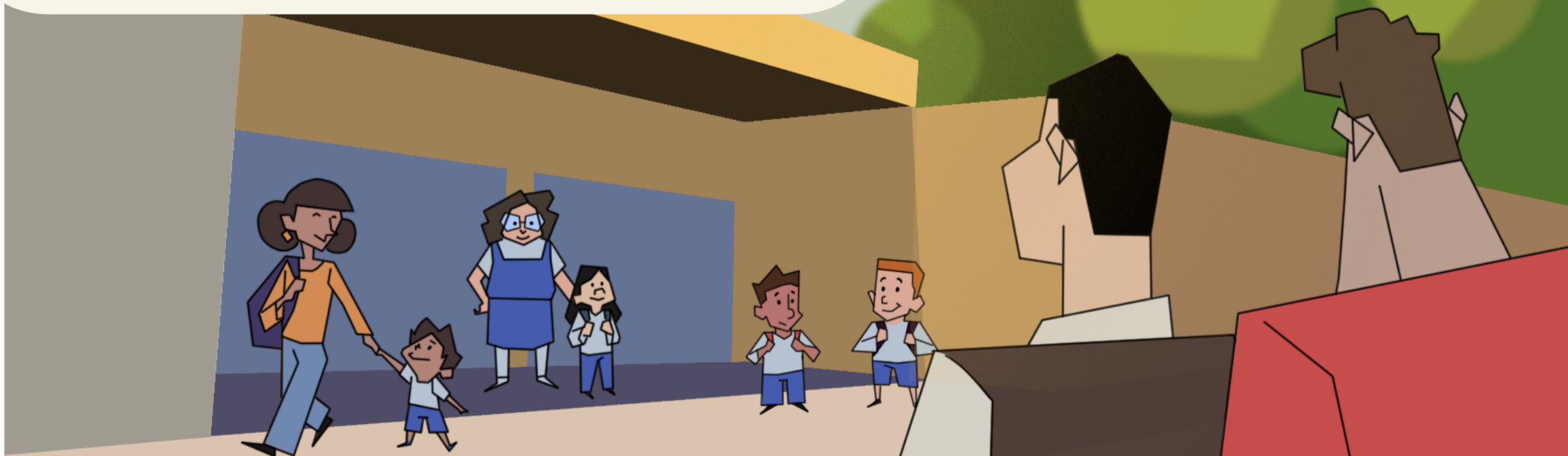
Um novo treinamento?

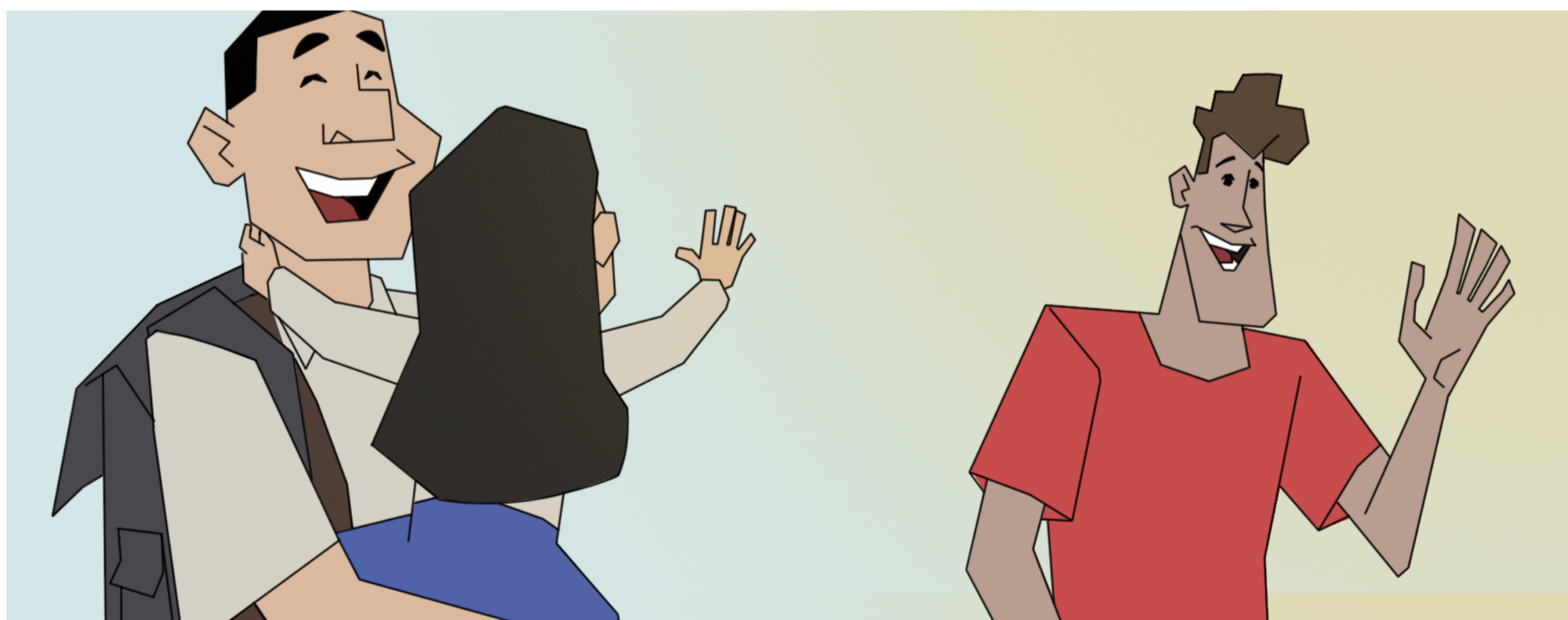
Exatamente!



O objetivo é valorizar a cultura ética na empresa, fortalecendo nossos valores e nossa imagem! Tudo isso representa o programa de integridade Loga!

REGIÃO NOROESTE, HONESTIDADE, MEIO AMBIENTE, COLETA SELETIVA, QUALIDADE, RESÍDUOS, CONSCIENTIZAÇÃO, VALORIZAÇÃO, SAÚDE, COLETA DOMICILIAR, SEGURANÇA, DEDICAÇÃO, SUSTENTABILIDADE, PLANEJAMENTO, RECICLAGEM, RESPONSABILIDADE, TECNOLOGIA, COMUNIDADES.







E sua força e credibilidade são determinadas por **condutas éticas e transparentes no dia a dia.**



# TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Eu, \_\_\_\_\_,  
cargo/departamento \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
declaro que tomei conhecimento e compreendi o Código de Conduta e Política Anticorrupção da Loga, que incorpora as disposições da Lei Anticorrupção (12.846/13), assim como a Política Antissuborno. Atesto que recebi uma cópia do documento e que me comprometo a cumpri-lo no desempenho de minhas atividades/prestação de serviços em todos os seus termos, condições e princípios éticos.

Declaro ainda que, em situações de dúvida ou omissão prevista no Programa de Integridade Loga, informarei imediatamente o fato ao meu líder/gestor do contrato ou à Comissão de Conduta, por meio do Canal de Integridade.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

**LOCAL E DATA**

**ASSINATURA:** \_\_\_\_\_

**UNIDADE:** \_\_\_\_\_

## VISÃO

Ser referência na gestão de resíduos, pela excelência na atuação em uma das maiores cidades do mundo, garantindo qualidade para o meio ambiente e sustentabilidade para o negócio.

## MISSÃO

Executar com responsabilidade, planejamento e qualidade serviços de coleta, transporte, tratamento e disposição final de resíduos domiciliares e dos serviços de saúde, valorizando as pessoas e utilizando recursos tecnológicos e logísticos, além de desenvolver a conscientização ambiental das comunidades que atendemos e promover o desenvolvimento sustentável da cidade.

## VALORES

Os valores que defendemos são nossas crenças para termos sucesso na missão a que nos propomos:

Operamos com segurança  
Praticamos Responsabilidade Socioambiental  
Trabalhamos com excelência  
Somos éticos e transparentes

# PROGRAMA DE INTEGRIDADE

**CÓDIGO DE CONDUTA,  
POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO  
E ANTISUBORNO**

LOGA-CÓD.02 REV.04 – 11/02/2026



## PALAVRA DO PRESIDENTE

Com intuito de reforçar o nosso compromisso em conduzir todas as atividades do negócio, com os mais altos padrões de honestidade e integridade, a Loga disponibiliza aos colaboradores o Código de Conduta e as Políticas Anticorrupção e Antissuborno por meio de uma abordagem de zero tolerância à corrupção ou quaisquer outros atos antiético.

Com propósito de assegurar o cumprimento de todas as atividades da Loga, com ética e transparência, as Políticas Anticorrupção e Antissuborno visam garantir que os colaboradores observem e cumpram os requisitos, não apenas da Lei Anticorrupção ( nº 12.846/2013), mas também de todos os procedimentos estabelecidos pela empresa.

O Código de Conduta une os princípios e valores que a Loga utiliza na condução de seus negócios, aplicáveis a todos os seus colaboradores, bem como seus parceiros de negócios.

Peço que todos realizem a leitura, reflitam, compreendam e apliquem as orientações contidas no Código de Conduta e nas Políticas Anticorrupção e Antissuborno, que servem como guia para condução do nosso trabalho.

Por fim, a Loga disponibiliza o Canal de Integridade como forma de monitorar e estimular as medidas cabíveis para melhoria contínua, sobre eventuais desvios de conduta e falta de ética nas relações interpessoais.

**Domênico Granata**  
**Diretor-presidente**

## TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Eu, \_\_\_\_\_,  
cargo/departamento \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
declaro que tomei conhecimento e compreendi o Código de Conduta e Política Anticorrupção da Loga, que incorpora as disposições da Lei Anticorrupção (12.846/13), assim como a Política Antissuborno. Atesto que recebi uma cópia do documento e que me comprometo a cumpri-lo no desempenho de minhas atividades/prestação de serviços em todos os seus termos, condições e princípios éticos.

Declaro ainda que, em situações de dúvida ou omissão prevista no Programa de Integridade Loga, informarei imediatamente o fato ao meu líder/gestor do contrato ou à Comissão de Conduta, por meio do Canal de Integridade.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_.

**LOCAL E DATA**

**ASSINATURA:** \_\_\_\_\_

**UNIDADE:** \_\_\_\_\_

# POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO

LOGA-PRES-POL-03 - REV. 02 DATA: 31/03/2025

**A Logística Ambiental de São Paulo S.A. - Loga, uma sociedade de propósito específico para o atendimento do agrupamento noroeste do município de São Paulo, constituída por meio do Contrato de Concessão de Limpeza Urbana nº 027 /SSO/04 e Termo Aditivo Modificativo nº 06/2024, firmado com a Prefeitura deste município, estabelece, através da Alta Direção, os seguintes compromissos:**

- Proibir qualquer atividade corrupta entre ente público e privado, de forma direta ou indireta, bem como atitudes, recebimento ou entrega de presentes, brindes, hospitalidade ou benefícios similares com o propósito de obter, ou garantir ação futura para receber qualquer vantagem imprópria, para si ou para outros;
- Garantir que a Política Anticorrupção seja aplicável para todos os acionistas, diretores, colaboradores e partes interessadas da Loga, em qualquer localidade em que se encontrem;
- Assegurar que a realização de doação e patrocínio não infrinja esta Política ou que possam ser utilizadas para influenciar decisões comerciais de maneira imprópria;
- Direcionar que colaboradores informem suas atividades externas ou qualquer relacionamento que possa apresentar conflitos de interesse com os negócios da Loga;
- Aprovar celebração de contratos com quaisquer parceiros de negócios em que a Loga figure como parte apenas após verificação de integridade;
- Promover ações de treinamentos e conscientização periódicas sobre anticorrupção para seus colaboradores e parceiros;
- Manter canais para realização de relatos e manifestações de boa-fé por parte de colaboradores ou terceiros, de forma confidencial e sem o receio de represália, que tenham conhecimento ou suspeita de violação desta Política;
- Garantir que a infração a esta política ensejará processo disciplinar que pode levar a sanções, tais como advertência, restrição a programas de incentivo, suspensão ou desligamento aos empregados, assim como extinção da relação comercial aos terceiros, sem prejuízo de denúncia junto às autoridades competentes reguladoras ou criminais;
- Revisar periodicamente esta política para garantir sua efetividade e conformidade com a legislação vigente.

# **POLÍTICA ANTISSUBORNO**

LOGA-PRES-POL-02 - REV. 01 DATA: 31/03/2025

**A Logística Ambiental de São Paulo S.A. - Loga, uma sociedade de propósito específico para o atendimento do agrupamento noroeste do município de São Paulo, constituída por meio do Contrato de Concessão de Limpeza Urbana nº 027/SSO/04 e Termo Aditivo Modificativo nº 06/2024, firmado com a Prefeitura deste município, estabelece, através da Alta Direção, os seguintes compromissos:**

- Proibir o suborno, bem como, qualquer prática que leve a esse entendimento na condução de serviços de coleta, transporte, tratamento e destinação final de resíduos sólidos domiciliares, serviço de saúde e gerenciamento de suas unidades;

Exigir a conformidade quanto às leis antissuborno aplicáveis à Loga;

- Garantir, através do Grupo de Trabalho Compliance Antissuborno, a estrutura para estabelecer, analisar criticamente e alcançar os objetivos antissuborno;

- Encorajar as preocupações declaradas de boa-fé ou com base em uma razoável crença, sem receio de qualquer tipo de represália;

- Assegurar a autoridade e total independência do Grupo de Trabalho Compliance Antissuborno para tratar quaisquer assuntos referentes ao tema suborno;

- Promover ações de treinamentos e conscientização periódicas sobre o sistema de gestão antissuborno para seus colaboradores e parceiros;

- Garantir que qualquer falha de cumprimento com esta Política estará sujeita a medidas disciplinares, tais como advertência, restrição a programas de incentivo, suspensão ou desligamento;

Atender e melhorar continuamente o Sistema de Gestão Antissuborno.